

《2007-2008 年在港內地專才雇主調查報告》成功舉辦新聞發布 首份針對在港內地專才認知及港府人才政策調整的雇主研究報告

在港內地畢業生聯合會調研總結的首份研究本港雇主對新《施政報告》人才政策的調整，及對在港內地人才認知和需求的調查報告——《2007-2008 年在港內地專才雇主調查報告》於 2008 年 4 月 3 日召開新聞發布會向社會各界發布。

此次報告採用了定量問卷調查和定性深度訪談結合的方式，向本港四大支柱行業（金融業、貿易及物流業、旅遊業、工商業支援及專業服務業）中在人事管理層面上有決策權的人士發放問卷，共收回 119 家企業反饋的有效問卷，又對其中 30 家公司的管理層或人力資源負責人進行了面對面的訪談。受訪企業代表有來自中華電力、中華煤氣、KPMG、華潤集團、中銀香港等大型企業，也有中型、小型和創業型公司的負責人，代表了不同行業和發展規模的企業。

引入多，留港少，在港受教育的優秀人才流失現狀堪憂

在港內地畢業生聯合會主席，香港青年事務委員會委員耿春亞先生就報告詳細內容做了分析。根據入境事務處的數據，自 2001 年起，來港就讀內地生人數年復合增長率達到 35%，然而實際留港就業率不足 18%，占全部引進內地專才總人數比例不足 7%。耿先生指出：「留港就業成為在港內地生備受困擾的話題。政府投入大量資源吸引和培養來港就讀的海外人才，最終他們卻不能留港工作，發揮高附加值，對於香港將是一個極大的損失。所以，留住人才比吸引人才更為重要。」

雇主對新政缺乏認知，政策宣傳決定實施效果

《報告》顯示，未雇用過內地專才的受訪雇主有高達 46% 和 38% 「完全不瞭解」或「基本不瞭解」工作簽證办理流程，其中竟無一人選擇「瞭解」。更有過半數認為內地學生在港實習、兼職並不合法。同時高達 29% 的受訪雇主坦言曾因簽證問題而放棄內地人才。同時，受訪的 30 位企業代表也基本不瞭解《施政報告》中關於人才引進政策的調整內容。聯合會執行副主席李歡小姐分析：「雇主對政策認知的不足已經極大地束縛了內地專才留港就業，亟待政府增大宣傳力度，增進與業界的溝通，並推出優惠政策鼓勵企業試用優秀海外人才，才能落實新政策，解決人才留港問題。」

歡迎新政開放暑期實習和校內兼職，而研究生學生恐難受惠，學院掌握「生殺大權」

在問卷調查中，「有足夠的工作或實習經驗」以 29% 的比率排在雇主要求的素質標準的首要位置。「出色的溝通能力」與「出色的社會活動表現」也被雇主認為必不可少。我們在訪談中向雇主介紹了新人才政策將開放非本地學生從事暑期實習和校內兼職，大部分雇主都表示歡迎，同時認為本港引進人才的規模適當，利於增進本港的競爭環境，並紛紛表示樂意為專才提供實習及兼職機會。

「過往由於政策限制，在港就讀的內地生普遍缺乏工作或實習經驗，阻礙求職之路。新政策推出，開放暑期實習和校內兼職，相信會產生積極影響。」耿春亞先生續指出：「然而占優秀內地人才很大比例的研究型碩士、博士，以及一年制的學生因為沒有暑假，恐無法受惠新政，校內兼職由於和產業脫節，實際效用甚微，唯一的出路是尋找校外的兼職工作，這仍然需要學校院系的許可。我們過往收到不少同學的求助，表示學校並不批准他們參與專業相關的校外兼職。在此殷切期望政府和學校相關院系能體恤學生的發展訴求，協助他們在香港找到出路。」

搭建溝通認知渠道，突破專才求職阻礙

與雇主的調查和訪談當中可見，在對專業知識要求較高、人才缺口較大的金融、會計、公關等行業職位，雇主需要或更聘請學習成績優異的內地專才，不少工程類企業也提及需要內地專才補給。然而，內地專才卻陷入求職困難的窘境。如某銀行的人力資源副總監在訪談中表示其在學校進行招生講座，內地人才甚少參與，公司以為內地生對該公司並無興趣，而實際上內地人才對於進入金融行業非常期待。《報告》中指出：「雇主與專才彼此認知不足，在很大程度上造成了需求和供給的錯位，為保證內地專才突破求職阻礙，人盡其才，彼此間溝通渠道亟需建立。」

聯合發布本次調研的香港政策研究所代表，副主席潘國城博士在致辭中表示：「香港政府逐步開放內地專才在港就業政策，為專才發展提供了空間，希望政府可以加快行政流程，盡早實施，減小內地人才在港就業阻礙，為香港未來發展吸引和儲備更多更優秀的內地人才。」

香港科技园有限公司企業拓展及科技支援副總裁張樹榮先生作為支持機構代表，分享香港產業發展及香港科技园的人才策略，他指出：「企業應當增強對人才市場和相關政策的關注，對內地以及海外專才持開放態度，適時提供實習或兼職機會，讓人才和企業獲得雙贏的發展。」

出席本次年報發布會的還有港澳辦交流司副司長謝偉民先生、京港人才交流中心副總經理吳學范先生、中國外交部駐港特派員公署研究室主任塗文濤先生、香港政策研究所董事張岩峰先生。另外此次報告的研究得到新世界發展有限公司、香港工商專業聯會、招商銀行香港分行、中國高等院校香港校友會聯合會、居港大陸海外學人聯合會、EastSpider.com、VAULT.com 等機構的大力支持。

聯合會持續致力於配合專才入境政策，提供相關智囊研究，引導來港就讀的內地青年尋找發展方向，融入香港社會。下一步聯合會將把研究範圍擴展到「政策建議」、「雇主調研」、「專才自身」和「大學協同」等四個範疇的研究，進一步為香港發展成為區域的人才中心貢獻力量。

關於在港內地畢業生聯合會（網址：WWW.HKAMG.ORG）

在港內地畢業生聯合會（HKAMG）成立於 2004 年 12 月，其宗旨為協助在港內地青年專才「建立社會認知，提高職業水平，參與香港事務，融入主流社會」，目前已形成「內地專才網絡、職業導向計劃、君行餐會沙龍、東方論壇年會、知識希望之友、康樂文體活動」六大主題項目，舉辦了豐富而有質素的會員活動超過 200 場，現場參與會員人數達到 6,000 人次以上，登記在港內地專才超過 22,000 人。自 2005 年起，聯合會連續三年主辦「中國畢業生發展年會暨東方論壇」，匯聚兩岸三地超過 20 所著名高校代表來港交流研討。同時，聯合會每年發布與「在港內地專才」相關的研究報告，全面反映在港內地青年發展現狀，已發展成為本港規模最大、最為活躍的青年社團組織之一。

附：《07-08 年在港內地專才雇主調查報告》发布会媒體報導列表

報告全文下載鏈接為：<http://www.hkamg.org/employer.pdf>

序號	媒體	日期	版面/網址
1.	香港經濟日報	08-04-04	社會要聞/A13
2.	大公報	08-04-04	要聞/A02
3.	大公報	08-04-04	社論/A02
4.	文匯報	08-04-04	重要新聞/A02
5.	文匯報	08-04-04	社論/A02
6.	香港商報	08-04-04	香港新聞/B01
7.	南華早報	08-04-04	Hong Kong/A2
8.	中國日報	08-04-04	Hong Kong
9.	星島日報	08-04-04	港聞/A02
10.	明報	08-04-04	港聞/A1
11.	南方都市報	08-04-04	深圳新聞双城/A44
12.	商業電臺	08-04-04	本地及兩岸新聞
13.	香港電臺	08-04-04	本地
14.	大中華青年在線	08-04-04	http://www.gcyouth.net
15.	星島環球網	08-04-04	http://www.stnn.cc/hongkong
16.	僑報網	08-04-03	http://www.chinapressusa.com
17.	聯合早報網	08-04-04	http://www.zaobao.com
18.	和訊網	08-04-04	http://news.hexun.com
19.	鳳凰衛視	08-04-04	新聞
20.	亞洲電視	08-04-04	新聞
21.	新華通訊社	08-04-04	新聞
22.	新浪網	08-04-03	全球新聞
23.	新浪網	08-04-04	新聞
24.	中國江蘇網	08-04-04	內地新聞
25.	MSN 中文網	08-04-03	新聞
26.	價值中國網	08-04-04	新聞
27.	Yahoo 香港	08-04-04	新聞
28.	新華澳報	08-04-05	02
29.	澳門日報	08-04-05	港聞/C07